



FÉDÉRATION DÉPARTEMENTALE DE LA LIBRE PENSÉE
DES BOUCHES DU RHÔNE

Pour tout courrier : B.P. 40078 - 13 192 MARSEILLE CEDEX 20

Site Internet : <http://www.lp-13.org> ;

GROUPE "GARIBALDI" des Libres Penseurs
des communes à L'Ouest de l'Étang de Berre

12 rue Robespierre 13110 Port de Bouc - Mail : garibaldi@lp-13.org

Conférence-débat Le Rapport Combrexelle contre le Code du Travail.

Animé par Henri Huille, membre de la CA Nationale de la Libre Pensée

Le 30 octobre 2015 à A 18 H 00 h
A Port de Bouc, salle Gagarine (rue Charles Nedelec)

Ce rapport, commandé par le gouvernement **Hollande/Valls**, est directement inspiré par la **Doctrine sociale de l'Église**, afin de mettre en place un nouvel ordre corporatiste.

La Libre Pensée, qui ne prétend pas se substituer aux syndicats, présente aux militants et aux responsables syndicaux et plus généralement aux travailleurs, une analyse des origines et des objectifs du rapport Combrexelle. Celui-ci vise à instaurer un véritable « basculement » des rapports sociaux dans ce pays en dénaturant la négociation et le rôle même des organisations syndicales.

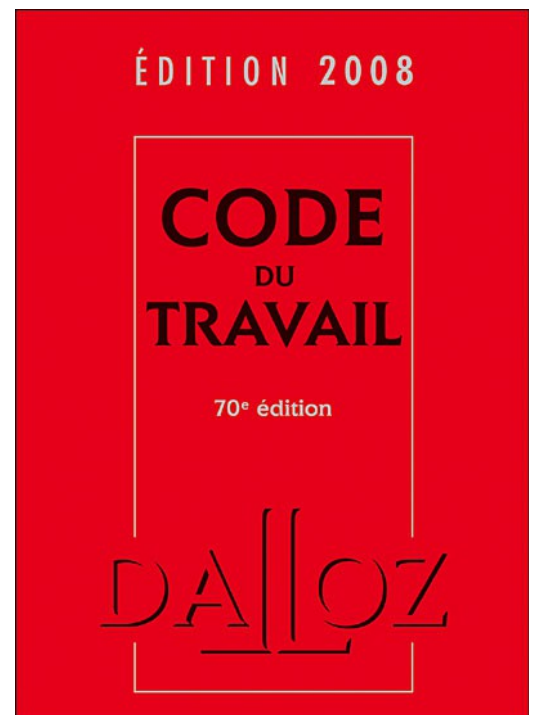
« *Vous forgez une chaîne et vous l'appellez Liberté !* »
(Victor Hugo)

Extraits : les enjeux de la réforme du Code du Travail « *tiennent à la méthode de régulation des relations du travail : l'articulation entre législatif et conventionnel ; le degré de subsidiarité souhaitable dans l'application de la norme ; la hiérarchie des niveaux de négociation ; et le rôle des acteurs sociaux.* »

« *Il suffirait de réduire (le CDT) de façon drastique et de libérer ainsi des espaces au profit de la négociation. Enfin libérés des contraintes législatives et réglementaires multiples, les acteurs syndicaux et professionnels se saisiraient des nouveaux espaces de liberté au profit d'un dynamisme retrouvé de la négociation.* »

« *On ne comprend pas et on n'accepte pas que la règle appliquée aux salariés de l'entreprise X soit différente de celle applicable au sein de l'entreprise Y.* »

« *Cette négociation est doublement difficile pour les syndicats. Elle n'est plus systématiquement une négociation de distribution, mais une négociation d'accompagnement de la crise et de gestion des conséquences sociales des mutations économiques.* »



Entrée libre

Un pot amical clôturera la réunion