

Compte-rendu DP Août 2013

Bienvenue sur la planète Shadok !!!

Devise Shadok : « Il vaut mieux pomper même s'il ne se passe rien que risquer qu'il se passe quelque chose de pire en ne pompant pas. »

Audience DP de rentrée pour ce mardi 27 août 2013. Rien de bien croustillant à se mettre sous la dent par cette belle matinée de fin de période de congés estivaux, si ce n'est la désagréable sensation parfois, pour vos CFDT, de ne pas être à leur place dans cette instance. Une rentrée, c'est un peu comme une nouvelle année qui commence. Une fois les derniers grains de sable enlevés, les bronzages estompés, on trouve de nouvelles motivations, on prend des résolutions et là on se dit : « on va casser la baraque !!! »

Hélas une seule séance de dialogue social à la sauce AREVA suffit à vous faire perdre toute ardeur et à vous ramener à la dure réalité ; celle d'une entreprise où l'effectif diminue, où l'activité se fait rare, bref une entreprise comme on en voit beaucoup trop en France malheureusement ces derniers temps. Dans ce contexte tout devient compliqué, et dialogue de sourd, langue de bois et situations ubuesques sont monnaies courantes pour noyer le poisson et endormir les salarié(e)s.

Alors bienvenue sur la planète Shadok, la CFDT vous fait faire le tour du propriétaire !

Intéressement 2013 : « ZE » bonne nouvelle !

S'inquiétant de ne rien voir sur la paye de juillet, les DP CFDT ont demandé pour quelle raison l'avance sur intéressement n'avait pas été versée malgré l'engagement de la Direction. Réponse de notre DRH, Carole LAMBERT : la Dir n'était pas prête en juillet pour verser cette avance ! Bonne nouvelle (Ouf !), une régularisation sera faite sur la paye du mois d'août pour un montant de 500 euros. Voilà qui va mettre un peu de beurre dans les épinards pour financer la rentrée scolaire de nos chérubins !

Tricastin 2012 : Des primes pour les chefs ???

Depuis quelques temps, des rumeurs font état de versement de primes aux chefs et sous-chefs de projet mutualisation Tricastin 2012. Les sommes que l'on entend ici et là sont faramineuses : entre 5000 et 20000 euros pour bons et loyaux services rendu à AREVA !!!

Vos représentants CFDT ont voulu en avoir le cœur net en questionnant la Direction sur ce sujet. Réponse évasive de notre DRH qui s'est contentée de nous rappeler le fonctionnement des primes à l'objectif des cadres (les fameux bonus), qui correspondent tout de même à 8,33% du salaire annuel pour les plus zélés. Le doute plane toujours donc, surtout que certains chefs de projet qui ont déjà fait la une de nos colonnes (et oui souvenez vous notre ex-pompier de Paris pyromane) se targuent d'avoir touché le pactole !

Pour la CFDT, si primes il y a, celles-ci sont dangereuses et certainement responsable de la désorganisation qui s'installe peu à peu dans notre entreprise. Alors si votre chef vous fait tous les jours de la propagande sur les mutualisations, voilà peut-être l'explication.

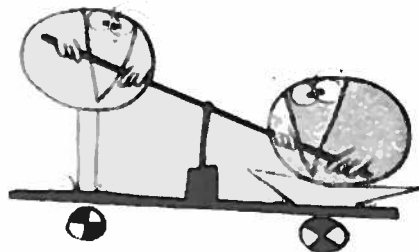
La prime pour les chefs...la déprime pour les salariés !

Labo DRP : Vite du renfort !!!

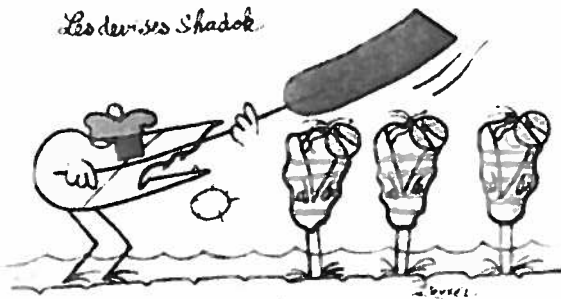
Si dans certains secteurs du Tricastin, le boulot commence à faire cruellement défaut, il en est d'autres où la charge de travail explose ; c'est le cas du Labo DRP qui aimerait bien voir ses équipes renforcées afin de mener à bien toutes ses missions et satisfaire ses nombreux clients (dont SET, notre fleuron montant de l'enrichissement) Il y a quelques mois la CFDT avait alerté des dangers d'un sous-effectif au laboratoire d'EPRO et suggéré à la Direction d'y créer des postes vacants. Banco - a répondu notre Dir en annonçant la création de 3 BPV. Mais la tâche était trop simple, et **pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué** (autre devise Shadok) ? En effet ces BPV ont été rédigés mais jamais publiés !!! Cherchez l'erreur...

Pendant ce temps là, les Shadoks eux, pompaient, pompaient, pompaient...

Enfin une histoire qui finit bien tous de même puisque les renforts vont arriver prochainement, mais que d'énergie dépensée !!!



Les deux Shadoks



POUR QU'IL Y AIT LE MOINS DE
MÉCONTENTS POSSIBLE IL FAUT TOUJOURS
TAPER SUR LES MÊMES.

Avenants aux contrats de travail des salariés mutualisés : des détails à préciser !

Comme promis, les salariés mutualisés vers AREVA NC au 01/04/2013 ont reçu un avenant à leur contrat de travail en application du dispositif passerelle. Bonne nouvelle donc avec un petit bémol toutefois : une date butoir de signature au 31/08/2013 ! La Dir ne peut décidément pas s'empêcher de mettre la pression aux salariés dès qu'elle en a l'occasion ! Chassez le naturel, il revient au galop...

Attention, ces avenants ne traitent que de la rémunération brute et d'un éventuel écart de Congés Payés. L'écart sur les transports a été régularisé lors du transfert vers ANC, quant aux RTT, à vous d'aller à la pêche aux renseignements, nos camarades d'ANC n'étant pas adepte d'Arcole !

N'hésitez pas à contacter vos élus CFDT avant de signer l'avenant.

Les anti-nucléaire: le feuilleton de l'été !

Vous avez certainement pu le constater dans la presse cet été; le site du Tricastin a été la « cible » d'opposant aux nucléaires. A cette occasion, FdA, notre « grand Shadokissime », Directeur du Tricastin a sensibilisé ses équipes par mail du 18 juillet 2013. Ci après un extrait du message de ce Monsieur, qui décidément aurait fait un meilleur communicant des Armées, plutôt que patron d'un Site Industriel :

« Nous sommes dans une guerre médiatique que nous devons gagner en cas d'intrusion sur le site AREVA Tricastin. A cet effet, je vous demande de prendre les mesures les plus strictes en cas de tentative d'intrusion sur le site et comme j'ai déjà eu l'occasion de le dire, je souhaite une photo d'un militant au sol, un chien sur lui, si cela devait arriver.

Le message à partager auprès des équipes est donc clair: vigilance renforcée, action immédiate en cas de tentative, utilisation des mêmes méthodes dans la guerre de l'image. »

La CFDT vous laisse juge du personnage. No comment...

DRM : des métiers, des postes, une Organisation

C'est fou comme lorsque vous êtes absent, il peut arriver des choses bizarres ! Qui n'a pas eu la hantise en rentrant de congés, de ne pas retrouver son bureau, son téléphone ou ses outils de travail ? C'est le vieux cauchemar (ou fantôme ?) du salarié lambda, qui trouverait certainement des explications allongé sur le canapé de son psy favori, mais là n'est pas la question.

Ce qui s'est passé cet été à DRM/FT est un peu du même acabit : en effet, plusieurs salariés se sont vus proposer d'assurer une mission concernant l'inventaire des parcs où sont entreposés les cylindres d'UF6 par la DRH, et ceci dans le dos de la petite hiérarchie absente (mais avec la complicité de la grande hiérarchie ???), et dans le dos des instances du personnels bien entendu ! Alors question : pourquoi proposer des jobs (temporaires qui plus est) à du personnel qui est déjà censé avoir du « taf » au sein de l'organisation DRM/FT ? « Taf » correspondant bien sur, enfin on espère, aux métiers et compétences des salariés !

Réponse de la Direction : cette mission est proposée aux salariés qui n'ont plus de boulot au sein de DRM.

Stupeur ! Nos petits bras de Shadoks nous en tombent et s'arrêtent de pomper !!!

Les élus CFDT se souviennent encore des Comité Projets Prisme où les chefs de projets et autres « sponsors » nous vantaient les mérites de la future Organisation DRM en nous rassurant sans cesse sur les périmètres des missions et les estimations de charges de travail. Enfin bref, y'aura du boulot pour tous jusqu'à fin de Prisme, dormez tranquille brave gens !

Pour la CFDT, il n'y pas de sujet tabou ! On doit pouvoir discuter de tous les sujets, même de ceux qui fâchent. Si certains secteurs de l'entreprise sont en sous-charge de travail, mettons nous autour d'une table et dialoguons dans le respect et la sérénité. La CFDT sera force de propositions en adéquation avec les valeurs qu'elle porte depuis toujours ! Agir est pour nous la meilleure façon de préparer demain !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Prochain DP le 17 Septembre 2013

N'hésitez pas à contacter vos élus CFDT :

TONEGUZZO Bruno - DUMAS Bernard - CAVARD Guy - GIGOUT Jean Marc
JEANGERARD Christophe - DENIS Pierre - BONNEVIDE Hervé.

Téléphone : 5129 - Mail : g-bue-cfdt@areva.com